

Annonce : Responsable de la Marpa (H/F)

Solénia RH, cabinet indépendant qui accompagne les collectivités, les associations et les entreprises à taille humaine dans le développement et la gestion des Ressources Humaines, recrute en contrat à durée déterminée à temps plein un(e) Responsable de la Marpa pour son client le CCAS de Captieux.

Le CCAS de Captieux gère la MARPA de la Cantelanne située à Captieux. La Cantelanne est une unité de vie non médicalisée qui poursuit l'objectif d'accueillir autrement les personnes âgées. La Cantelanne accueille jusqu'à 20 résidents dans des appartements meublés par les résidents eux-mêmes. L'équipe met à leur disposition des services facultatifs (repas, entretien du linge, repas invité), une stimulation à l'autonomie et une sécurité 24 heures sur 24.

Rattaché(e) au CCAS, vous êtes chargé(e) de gérer une structure d'hébergement non médicalisée et d'animer une équipe de 7 agents de vie sociale.

Vos missions principales sont :

- L'élaboration et la mise en œuvre du projet d'établissement
- La gestion administrative de l'établissement
- La coordination de l'ensemble des activités
- Le compte rendu de l'activité et de la gestion de la structure aux élus
- Le management de l'équipe
- L'accueil et l'accompagnement du résident dans le respect de son autonomie et les activités de la vie quotidienne
- Les animations et activités destinées aux résidents
- La coordination des interventions internes ou externes autour du résident
- Les relations avec les partenaires locaux

Compétences souhaitées :

- Capacités relationnelles et d'écoute
- Disponibilité, sens des responsabilités et polyvalence
- Etre organisé, rigoureux et méthodique
- Savoir travailler en équipe

Profil :

Diplômé(e) en sanitaire et social, vous possédez une expérience confirmée et réussie, idéalement acquise dans une structure similaire en : management d'équipe, gestion administrative, gestion d'une structure et animations.

Spécificités du poste :

Les horaires, 35 heures hebdomadaires, sont variables selon le planning.

Le poste est soumis au travail le week-end par roulement.

Le logement de fonction est fourni (non meublé) en contrepartie d'astreintes de nuit.

Type de contrat :

Ce poste est à pourvoir le 13 mai 2019 en contrat à durée déterminée d'un an à temps plein.

La rémunération est définie selon la grille indiciaire.

Dépôt de candidature :

Envoyer votre candidature avant le 15 avril 2019 par mail en y joignant : lettre de motivation, CV et prétentions salariales à notre conseil Solénia RH : ms.ternois@orange.fr. Confidentialité et réponse assurées.